

La percepción del colectivo empleador sobre la formación universitaria de los egresados.

Te pedimos tu colaboración para mejorar la formación de los profesionales del futuro.

La Universidad de Córdoba quiere conocer la **percepción de las empresas y organizaciones sobre la adecuación de la formación universitaria**. Es por este motivo que, a continuación, te preguntaremos sobre la formación de las personas egresadas (tituladas) que hayas contratado en los últimos años. Tus respuestas ayudarán a la Universidad de Córdoba a mejorar la oferta formativa y a ajustarla a las necesidades del mercado laboral.

Responder no te llevará más de 5 minutos.

Muchas gracias por tu colaboración.

Importante:

El objetivo de esta encuesta es preguntar al colectivo de empleadores sobre la formación de las personas egresadas (tituladas) de nuestra universidad, agrupadas por titulación universitaria, y conocer la satisfacción con los conocimientos y habilidades adquiridas por las mismas.

BLOQUE 1: SECTOR ECONÓMICO DE TU ORGANIZACIÓN

1. ¿Cuál es el sector económico de tu organización (según la CNAE-2009 a un dígito)?

- (A) Agricultura, ganadería, silvicultura y pesca
- (B) Industrias extractivas
- (C) Industria manufacturera
- (D) Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado
- (E) Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación
- (F) Construcción
- (G) Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas
- (H) Transporte y almacenamiento
- (I) Hostelería
- (J) Información y comunicaciones
- (K) Actividades financieras y de seguros
- (L) Actividades inmobiliarias
- (M) Actividades profesionales, científicas y técnicas
- (N) Actividades administrativas y servicios auxiliares
- (O) Administración Pública y defensa; Seguridad Social obligatoria
- (P) Educación

- (Q) Actividades sanitarias y de servicios sociales
- (R) Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento
- (S) Otros servicios
- (T) Actividades de los hogares como empleadores de personal doméstico; actividades de los hogares como productores de bienes y servicios para uso propio
- (U) Actividades de organizaciones y organismos extraterritoriales

BLOQUE 2: CONTRATACIÓN Y PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAS RECIÉN EGRESADAS (TITULADAS)

En esta sección te preguntamos sobre cuestiones relacionadas con el proceso de contratación de personas recién egresadas (tituladas) (personas que obtuvieron un título universitario durante los dos años anteriores a la contratación y que, por tanto, tienen escasa o nula experiencia profesional).

2. En los últimos tres años, ¿has contratado a personas recién egresadas (tituladas)?
 - (1) Sí
 - (2) No → Pasa a la pregunta 15.

3. En el proceso de selección de las personas recién egresadas (tituladas), ¿ha sido importante que tuvieran un grado universitario?
 - (1) Sí, un grado universitario específico
 - (2) Sí, cualquier grado universitario
 - (3) No
 - (4) NS/NC

4. En el proceso de selección de las personas recién egresadas (tituladas), ¿ha sido importante que tuvieran un máster?
 - (1) Sí, un máster específico
 - (2) Sí, cualquier máster
 - (3) No
 - (4) NS/NC

5. En el proceso de selección de las personas recién egresadas (tituladas), ¿ha sido importante que tuvieran un doctorado?
 - (1) Sí
 - (2) No
 - (3) NS/NC

6. En el proceso de selección de las personas recién egresadas (tituladas), ¿ha sido importante el nivel idiomas extranjeros?
 - (1) Sí, se requería un nivel alto --> Pasa a pregunta 7

- (2) Sí, se requería un nivel medio --> Pasa a pregunta 7
- (3) No --> Pasa a pregunta 8
- (4) NS/NC --> Pasa a pregunta 8

7. En el proceso de selección de las personas recién egresadas (tituladas), ¿ha sido importante el conocimiento de otros idiomas extranjeros?

- (1) Sí, se requería un nivel alto
- (2) Sí, se requería un nivel medio
- (3) No
- (4) NS/NC

8. ¿Has tenido dificultades para contratar a las personas adecuadas para un determinado puesto de trabajo?

- (1) Sí
- (2) No → Pasa a la pregunta 11.
- (3) NS/NC → Pasa a la pregunta 11.

9. Indica los principales motivos de la dificultad en la contratación: (Si lo consideras necesario, puedes elegir más de una opción.) *

→ Si selecciona opción 1, pasa a la pregunta 10. Si no selecciona opción 1, pasa a la pregunta 11.

- (1) Falta de personas egresadas (tituladas) con conocimientos y habilidades necesarias para el puesto de trabajo
- (2) Falta de personas egresadas (tituladas) en este ámbito
- (3) Personas egresadas (tituladas) sin disponibilidad de movilidad geográfica
- (4) No aceptan la tipología de jornada laboral
- (5) No aceptan la tipología de contrato
- (6) No aceptan el salario
- (7) Recursos limitados para dar a conocer adecuadamente las ofertas de trabajo
- (8) Otros (especificar)

10. Has afirmado que has tenido dificultades en la contratación de personal debido a la falta de personas egresadas (tituladas) con los conocimientos y habilidades necesarias para el puesto de trabajo. ¿Puedes indicar cuáles son esos conocimientos y habilidades?

BLOQUE 3: ÁMBITO EDUCATIVO Y CONOCIMIENTOS Y HABILIDADES

En esta sección te preguntamos sobre el ámbito educativo de las personas recién egresadas (tituladas) que has contratado y te pedimos tu opinión sobre sus conocimientos / conocimientos y habilidades.

11. ¿De qué campo educativo provienen mayoritariamente? (Elige solo UNA opción entre los diferentes grupos de titulaciones y responde a partir de ahora para este caso.)

- a. Administración de Empresas
- b. Artes
- c. Educación
- d. Enfermería
- e. Humanidades
- f. Informática
- g. Ingeniería
- h. Jurídicas
- i. Medicina
- j. Turismo
- k. Veterinaria
- l. Ciencias Experimentales

¿En tu opinión que conocimientos y habilidades debería tener una persona titulada en su ámbito profesional?

13. Señala las habilidades transversales que deberían mejorar en su desempeño profesional las personas recién tituladas que has contratado: (Selecciona un mínimo de 1 y un máximo de 5.)

- a. Resolución de problemas y toma de decisiones
- b. Capacidad para analizar datos
- c. Capacidad para generar nuevas ideas y soluciones
- d. Capacidad de aprendizaje y autoaprendizaje
- e. Trabajo autónomo (determinación de las propias tareas, métodos y distribución del tiempo)
- f. Expresión oral: capacidad para expresar ideas y resultados
- g. Expresión escrita: redacción de correos, informes, etc.
- h. Idiomas
- i. Habilidades tecnológicas y digitales
- j. Capacidad de búsqueda y gestión de la información
- k. Trabajo en equipo
- l. Liderazgo
- m. Habilidades de negociación
- n. Responsabilidad en el trabajo

14. Puntúa del 0 (nada satisfecho) al 10 (muy satisfecho) tu grado de satisfacción global con los conocimientos y habilidades de las personas recién egresadas (tituladas) contratadas.

15. Para que podamos mejorar la formación de nuestros estudiantes y nuestras estudiantes, e

pediríamos que nos indicaras qué conocimientos y habilidades consideras que tomarán importancia en las ocupaciones cualificadas de tu sector durante los próximos años (Sé lo más explícito posible.)

16. ¿Qué titulaciones de Grado cree que necesita para las nuevas incorporaciones de titulados universitarios?