

Inicio      Equipo Humano      Trabaja con nosotros      Ofertas de empleo indefinido      Ofertas específicas  
Gerente Adjunto/a de CYTASA - Paraguay

## Descripción de la oferta

<b>Título:</b>	Gerente Adjunto/a de CYTASA - Paraguay
<b>Nº de puestos:</b>	1
<b>Empresa:</b>	Tragsa
<b>Proyectos:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tragsa precisa incorporar una persona como Gerente Adjunto de CYTASA.</li> </ul>
<b>Ubicaciones geográficas:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Desplazamiento de larga duración a Paraguay con permanencia en la Finca Los Lapachos</li> </ul>
<b>Funciones:</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>La persona seleccionada, dependiendo orgánicamente del Directorio de la Filial en España y bajo la supervisión de la Dirección de Operaciones en el Exterior (DOEX), será responsable de asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos en la estrategia del Grupo en la actividad de la Filial y de la Finca Agroforestal del Grupo en Paraguay, así como la correcta gestión técnica, económica y financiera de la misma.</li> </ul>

### FUNCIONES:

- Apoyar y sustituir al Gerente de Cytasa. Colaborar y asistir a través del mismo o en su ausencia a la Dirección de Operaciones en el Exterior y al Directorio de la Compañía en España, en el control y gestión de la Filial del Grupo en Paraguay marcado en el Plan estratégico, coordinando su desarrollo y eficaz cumplimiento
- Colaborar con la Gerencia de Cytasa en la elaboración de los presupuestos anuales de la Filial, realizando su seguimiento y corrigiendo las posibles desviaciones.
- Apoyar a la gerencia en el cumplimiento de los objetivos económicos y de rentabilidad establecidos por el Directorio
- Interlocución directa con el jefe de Explotación de la Finca y los servicios mixtos (asesoría legal, contable y laboral) externos encargados de la gestión administrativa en de la Finca en Paraguay.
- Apoyar al gerente en la gestión del personal propio y de los colaboradores en el ámbito productivo de explotación de la finca y en el ámbito de la gestión administrativa y económica de la Filial
- Colaborar en la elaboración de los planes de inversión de maquinaria y recursos necesarios para el correcto funcionamiento de la Finca.
- Velar por la optimización y control interno de la maquinaria y vehículos propiedad de Cytasa.
- Coordinar la gestión de compras necesarias.
- Apoyar a la Gerencia de Cytasa en el seguimiento del mercado nacional agrícola y forestal, planificación de la producción y venta, estudios de demanda del mercado.
- Velar por el adecuado control y mantenimiento de las infraestructuras de la Finca
- Apoyar a la Gerencia en la propuesta e implantación de los procedimientos necesarios para realizar adecuadamente las tareas propias de la actividad internacional de la Filial.
- Velar y establecer controles periódicos sobre el estado del inmovilizado y las existencias de Cytasa
- Representación institucional y poderes de representación en Paraguay.
- Firma conjunta con otro apoderado de la empresa en las cuentas bancarias
- Interlocución con las unidades horizontales del Grupo en España para el desarrollo de la actividad de la Filial.

**Duración estimada del contrato:** . .

**Tipo de jornada:** Tiempo Completo

**Titulación requerida:**

- Ingeniero/a Superior en Agrónomo
- Ingeniero/a Superior en Montes

**Estudios complementarios:**

- REQUISITOS:
  - Poseer la capacidad funcional para el desempeño de las funciones del puesto de trabajo.
  - No haber sido separado/a, mediante expediente disciplinario, del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas o de los Órganos Constitucionales o estatutarios de las Comunidades Autónomas, no hallarse en inhabilitación absoluta o especial para el desempeño de empleos públicos.
  - Titulación Universitaria: Ingeniería Superior: Agrónoma o Montes o Grado + Máster Oficial habilitante en esa titulación.
  - Experiencia mínima de al menos 5 años en puestos intermedios de gestión o superior en sectores de consultoría/medioambiente/ingeniería.
  - Experiencia demostrada en la coordinación de equipos de trabajo.
  - Usuario independiente de inglés, hablado y escrito B1.
  - Formación o experiencia demostrada en gestión de explotaciones

agrícolas y /o forestales.

**MÉRITOS**

- Experiencia en gestión de actuaciones relacionadas con la agronomía o montes.
- Experiencia en gestión y elaboración de presupuestos y/o tarifas.
- Formación específica en competencias directivas y gestión, con una duración total de al menos de 60 horas.

**Idiomas:**

- Inglés

**Observaciones:**

- Con el objeto de dar cumplimiento de la Norma RRH.09 para el Fomento de la incorporación de personas con discapacidad en el Grupo Tragsa, a igualdad de condiciones, se priorizarán las candidaturas de aquellas personas que cuenten con una discapacidad reconocida y acreditada igual o superior al 33%, siempre y cuando la discapacidad sea compatible con el adecuado desempeño del puesto.

La inscripción y presentación de su solicitud de empleo supone la declaración responsable del cumplimiento de los requisitos recogidos en la misma, así como la veracidad de sus respuestas a las preguntas de filtrado o killer questions, que respondan en relación a la misma, pudiendo ser rechazados en caso de que se compruebe su incumplimiento o falta de veracidad.

En caso de títulos obtenidos en universidades y/o centros extranjeros, se deberá adjuntar como Anexo a la solicitud certificado de homologación o equivalencia expedido por el MEFP, Ministerio de Universidades de España o Suplemento Europeo al Título (SET).

Cualquier contratación temporal resultante de este proceso de selección garantizará por parte del Grupo Tragsa la operatividad y el mantenimiento de los proyectos/servicios, así como, el cumplimiento de la normativa interna y la legislación laboral vigente.

Si la persona que resulte seleccionada en este proceso mantiene una relación laboral vigente en la empresa, la suscripción del nuevo contrato conlleva la inexistencia de reserva de su actual puesto de trabajo, debiendo realizar previamente, los trámites legales oportunos.

En caso de surgir bajas en este proyecto, se podrá contactar con las personas inscritas para su cobertura con un contrato de una duración estimada en función del hecho causante.

El plazo de recepción de candidaturas estará abierto desde hoy día 01/02/2022 hasta el próximo 16/02/2022 a las 23:59h.